YOUTH: COMPETENT AND CREATIVE LEADERS OF TODAY / LES JEUNES : LEADERS COMPÉTENTS ET CRÉATIFS D'AUJOURD'HUI

Derrek Bentley is a member of CCUNESCO's Youth Advisory Group. Currently finishing a double major in Human Rights and Global Studies, and International Development, Derrek is passionate about working towards ending homelessness in Winnipeg where he grew up. Through projects like *Une nuit sans-abris*, he looks to accomplish this goal by raising awareness among and then engaging youth across Manitoba.

Although in some ways more hidden than it once was, discrimination still exists in Canada. In Manitoba, where I reside, this holds true. Whether it is a mayoral candidate being verbally attacked for choosing to answer debate questions in French, or high school students who face opposition for wanting to form gay-straight alliances, discrimination in multiple forms surrounds us every day. Yet, what can be done to end what seems like a never ending cycle of discrimination? The answer begins with youth.

Why is it important to engage youth in anti-discrimination work? I argue that the answer is simple and twofold. The first reason is because discrimination still exists today and demands that everyone work together to eliminate it. The second reason is that youth, who are often called the leaders of tomorrow, are, even more importantly, leaders of today. Youth can contribute to municipal work in the present that will carry benefits far into the future.

C'est en travaillant avec les jeunes et en les engageant que nous pourrons mettre fin à des stéréotypes souvent transmis de génération en génération. Une collaboration plus étroite avec les jeunes permettrait également de trouver des méthodes créatives et novatrices pour communiquer des messages d'empathie et d'équité ayant le potentiel d'éliminer les stéréotypes. Malheureusement, il peut exister une certaine discrimination envers les jeunes qui pourrait mettre en péril une telle approche avant même que le travail ne soit commencé.

Nous entendons souvent la phrase suivante : « les jeunes sont les leaders de demain ». Ce qu'il faut comprendre, et ce qui est encore plus important, c'est qu'ils sont aussi les leaders d'aujourd'hui. De grands noms comme ceux de Malala Yousafzai ou de Craig Kielburger sont de parfaits exemples des savoirs, des idées et du potentiel que détiennent les jeunes. Dans toutes nos communautés, il y a des Malala et des Craig qui ne demandent qu'à partager leurs idées et leurs valeurs afin de faire bouger les choses et créer un monde meilleur. De plus, en engageant de jeunes leaders déjà intéressés par les sujets d'inclusion et de diversité, des stratégies pour rejoindre d'autres jeunes pourront être développées et mises de l'avant, ce qui permettrait une plus grande sensibilisation aux valeurs de diversité et d'égalité. Des partenariats avec des écoles ou des organisations communautaires travaillant déjà avec les jeunes, permettraient d'identifier et d'engager ces leaders communautaires.

Youth should be engaged by municipalities, not simply because they are youth, but because they have unique and valuable experiences, insight, and opinions. Unfortunately, this rationale often seems to be overlooked. The trend of late

has been for groups to involve youth for the sole reason of stating that their decisions are supported by youth. In such an approach, the opinions of the adult members remain valued above those of the youth members. In order to find adaptable solutions to problems of discrimination the value placed on the opinions of youth must change and become equal to that of adults. Environments must be created wherein the barriers preventing youth participation are broken down to ensure substantive youth participation.

Youth involvement in the work of municipalities is central in ensuring the continued achievement of equity goals. The involvement of youth in municipality work can come in an abundance of forms. It can happen through the development of an anti-discrimination awareness project initiated by the municipality in partnership with local youth leaders or be a contest with a grand prize of funding for the best youth projects focused on breaking stereotypes. In any case, youth can only promote change within their municipalities if the bias towards them is first eliminated from discourse and existing societal structures. Youth need to be valued equally and given the space to develop their opinions. Although at times these opinions may be different than those of "experts" within the field, it does not mean that the ideas are any less valuable.

En terminant, pourquoi le terme « adulte » ne définit-il que rarement une personne alors que le mot « jeune » sert régulièrement d'attribut à quelqu'un ? La réponse est simple : les adultes sont souvent vus comme étant « plus importants » alors qu'ils devraient être vus comme étant égaux et complémentaires aux jeunes. Tous les deux avec leurs forces et leurs rôles dans la société. La créativité des jeunes et l'habilité unique de penser hors des sentiers battus sont des qualités qui ont autant de valeur que les savoirs et les expériences issues d'années de travail dans un domaine. Imaginez le progrès qui serait possible en combinant les deux !