AVANT-PROPOS

Depuis des décennies, nous constatons que la croissance du marché du travail canadien provient de l'immigration. Nous pouvons également apprécier la richesse et le dynamisme que les immigrants apportent à des villes comme Toronto, où la moitié de la population est née à l'extérieur du Canada et 25 % sont des enfants d'immigrants. Le Canada est reconnu à l'échelle mondiale pour ses approches novatrices visant à valoriser la diversité des talents, pour sa mobilité sociale inégalée et pour ses efforts novateurs en vue de favoriser l'accès des immigrants et des réfugiés. Pourtant, malgré les éloges que nous suscitons à l'échelle internationale, nous savons que nous pouvons faire mieux sur ce plan. Nous constatons que les immigrants accueillis au Canada sur la base de notre analyse de leurs compétences peuvent encore être confrontés à des obstacles qui les empêchent d'utiliser ces qualifications. Nous savons que bon nombre de nos programmes de formation et d'emploi – en particulier la formation linguistique – ne produisent pas les résultats escomptés. Et nous savons aussi que les employeurs peuvent faire beaucoup plus pour créer des milieux de travail qui favorisent l'attraction et la rétention des nouveaux arrivants.

Ce numéro spécial de *Diversité canadienne* examine les questions fondamentales liées aux compétences et aux parcours d'emploi des nouveaux arrivants et des Canadiens racialisés, en particulier ceux qui sont les plus affectés par COVID-19.

Dirigés par une équipe de chercheurs de l'Institut de la diversité et alimentés par plus de vingt ateliers parrainés par le Centre des compétences futures lors de la Conférence Metropolis 2021, ces articles abordent les défis que nous devons relever si le Canada souhaite exploiter le talent des nouveaux arrivants et des personnes racialisées. Ces rapports exposent également des approches novatrices visant à remettre en question les idées conventionnelles afin de créer un écosystème de compétences et d'emploi plus efficace et plus inclusif.

Au centre des compétences du futur, nous avons pour mission d'aider les Canadiens à acquérir les compétences dont ils ont besoin pour prospérer dans un monde du travail en constante évolution. Nous sommes toujours tournés vers l'avenir, nous collectons et communiquons des informations sur le marché du travail actuel et futur. Sur la base de ces informations, et en collaboration avec nos partenaires, nous évaluons et mesurons les approches novatrices en matière de développement des compétences et de formation afin de déterminer lesquelles fonctionnent.

Joignez-vous à nous pour explorer de nouvelles approches et tirer parti des données probantes et de l'expérience afin de créer un écosystème de compétences et d'emploi qui favorise la prospérité et l'inclusion sociale, afin que le Canada demeure l'une des destinations les plus intéressantes pour les plus brillants cerveaux du monde entier.

Pedro Barata
Directeur exécutif, Centre de compétences du futur