« IL FAUT TOUT UN VILLAGE POUR ÉLEVER UN ENFANT »

Christophe Berthet, Président Directeur général Immigrant Québec et cofondateur du Salon de l'Immigration et de l'Intégration au Québec (SIIQ). Immigrant au service des immigrants, voilà comment on peut le présenter. Un immigrant au service des autres immigrants.

Ce proverbe africain bien connu nous rappelle que l'éducation d'un enfant ne se limite pas à celle reçue dans son foyer. Cet adage pourrait se transposer facilement à une personne immigrante : il faut toute une communauté qui croit en lui et ses projets pour l'intégrer.

LES TEMPS ONT BIEN CHANGÉ

Mi-juin je dépose ma demande de CSQ (Certificat de Sélection du Québec).

Je suis jeune – moins de 35 ans –, francophone, un niveau d'études universitaire, et j'ai trois enfants. La réponse ne se fait pas attendre bien longtemps : fin septembre je reçois une réponse positive. Début octobre je procède à ma demande au fédéral : fin janvier je reçois enfin ma résidence permanente!

En tant que Français, j'avais hésité à partir via un programme EIC : le PVT (Programme Vacances Travail). J'apprenais d'ailleurs que les 7 000 offres annuelles du gouvernement fédéral n'avaient pas trouvé preneur, faute de candidats à l'immigration...

En arrivant à Montréal, l'immigrant que je suis doit faire face à des enjeux de taille : le premier est de trouver un emploi.

Et les indicateurs économiques ne vont pas dans le bon sens :

Un taux de chômage qui avoisine les 9 %, et qui plus du double pour la population immigrante

Près de 40 000 emplois perdus dans la province par rapport à l'année précédente malgré une population active en croissance de près de 15 000 personnes.

Cependant, j'étais rassuré sur mon avenir et celui de mes enfants à terme, en effet une étude publiée par le gouvernement du Québec sur les perspectives du marché du travail tirait même la sonnette d'alarme : « au cours des dix prochaines années, le marché du travail québécois aura besoin de 367 000 personnes pour répondre à la croissance de l'emploi. Il aura également besoin de plus d'un million de personnes pour prendre la relève de celles qui prendront leur retraite. Au total, il faudra qu'environ 1,4 million de personnes entrent ou retournent sur le marché du travail pour répondre aux besoins de celui-ci, ce qui correspond à plus du tiers des personnes qu'on y dénombrait en 2009. Qui occupera les postes à pourvoir? » (Source : https://collections.banq.qc.ca/ark:/52327/bs2093946)

Vous comprendrez bien que mon processus d'immigration ne date pas d'hier mais plutôt de l'année 2008. Il illustre à quel point la donne a changé en moins de quinze années, tant du

point de vue de la situation économique au Québec que de la délivrance des visas d'immigration.

RASSEMBLER LES PERSONNES IMMIGRANTES ET L'ÉCOSYSTÈME

Il éclaire aussi sur le fait que nous savons depuis bien longtemps que les besoins de main-d'œuvre vont être critiques dans de nombreux domaines avant 2020, dans toutes les régions du Québec.

À cette époque, vu de mon statut de personne immigrante, il met en exergue aussi une réalité : il y a beaucoup d'initiatives pour supporter les nouveaux arrivants mais il est difficile de s'y retrouver parfois… De savoir qui fait quoi et quels services sont proposés.

Je me rapproche de certaines personnes de la communauté des nouveaux arrivants qui s'intéressent beaucoup comme moi depuis leur arrivée aux questions migratoires. Nous nous interrogeons notamment à savoir comment les gouvernements successifs vont procéder pour répondre aux enjeux économiques, en sachant pertinemment que les personnes immigrantes doivent faire partie de l'équation. Comment les politiques d'immigration allaient faire face à cette problématique démographique qui risquait de mettre à mal les finances de la Province?

Il fallait que nous participions activement à la transformation sociétale qui se dessinait au loin.

Nous décidons à cette époque de créer un Salon au Palais des congrès dans lequel pourraient se rassembler les personnes immigrantes nouvellement arrivées et les professionnels concernés par l'immigration qui leur rendent des services (organismes en employabilité, en régionalisation, recruteurs, etc…) : le Salon de l'immigration et de l'intégration au Québec (https://salonimmigration.com) prend forme. Difficile toutefois de faire naître cette idée en tant que personnes immigrantes quand on n'a aucun contact professionnel… Mais nous avons de la suite dans les idées… Et de la chance!

Beaucoup de personnes en effet se rallient au projet et notamment mon employeur qui devient notre commanditaire principal, ainsi qu'une personne du MICC (l'ancienne appellation du MIFI – ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration) qui croit fermement au projet.

C'est le vrai départ d'Immigrant Québec et d'une aventure humaine fantastique. La première année, en 2012, sans budget de publicité, nous recevons près de 7 000 visiteurs que nous aidons à trouver des réponses dans leur nouvelle expatriation. Fort de ce succès un site internet est lancé (https://immigrantquebec.com) et nous alimentons en parallèle en informations les personnes immigrantes sur les réseaux sociaux. Nous éditons aussi des guides gratuits dans lesquels on retrouve toutes les informations sur la belle Province : *Immigrer au Québec* (https://immigrantquebec.com/fr/guides).

Immigrant Québec devient le premier média d'information pour les personnes immigrantes au Québec.

RASSEMBLER L'ÉCOSYSTÈME AU PROFIT DES PERSONNES IMMIGRANTES

En 2018, nous souhaitons continuer sur cette voie mais aller encore plus loin.

En effet, nous avons vu de nombreuses initiatives se créer partout au Québec ces dix dernières années autour des enjeux de l'immigration : la régionalisation, l'attraction et la rétention des talents, l'intégration, l'employabilité. Certains programmes et projets ont eu du succès, d'autres moins. Certains se recréent différemment, d'autres sont relancés alors qu'ils nous paraissent voués à l'échec. Nous nous rendons compte qu'il faut réfléchir à la façon dont chacun dans l'écosystème doit s'adapter afin de mieux s'organiser face à ces enjeux.

Le Sommet de l'immigration au Québec voit le jour dans nos têtes (https://sommet-immigration.com). Il aurait pour objectif de rassembler chaque année les professionnels intéressés par le domaine de l'immigration au Québec. Nous créons ce fantastique espace de réseautage, de collaboration et de discussions intersectorielles sur l'immigration au Québec à Montréal le 16 octobre 2019. Plus de 400 participants, issus des acteurs majeurs de l'écosystème, présentent les initiatives et les bonnes pratiques au travers de conférences et d'ateliers pour chacun des défis recensés. Le gouvernement du Québec participe activement à cette initiative au travers de plusieurs ministères dont en tête le MIFI (ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration) et le MTESS (ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale).

Cet événement devient maintenant un incontournable au Québec et nous sommes fiers de faire rayonner les initiatives de toutes les organisations de l'écosystème et de contribuer humblement à faire avancer les réflexions sur le sujet, et in fine les politiques d'immigration.

UN ÉCOSYSTÈME BIEN INFORMÉE EN TOUT TEMPS

La COVID-19 est arrivée dans nos vies début 2020 et a chamboulé beaucoup de pratiques dans tous les secteurs d'activité.

Du prisme de notre petite organisation l'influence a été

majeure : les réunions, forums et congrès n'avaient plus leur place dans cette nouvelle société. Nous avons décidé de continuer notre mission d'information de l'écosystème par le biais d'un site internet qui s'adresse aux professionnels et qui a pour mission de les informer sur l'actualité et les meilleures initiatives.

Fin mars 2021 nous sommes prêts à lancer immigrantquebecpro.com : une plateforme qui se donne pour objectif d'informer les professionnels concernés par l'immigration au Québec et qui s'appuie sur l'expertise de ses partenaires de référence pour offrir des informations fiables et utiles. Cette plateforme prend vie sous la forme d'un site web alimenté quotidiennement d'actualités, de dossiers, de fiches techniques et de paroles d'experts.

Nous lançons par la même occasion un guide de 300 pages pour les professionnels, téléchargeable gratuitement, en partenariat avec l'ordre des Conseillers en Ressources Humaines Agréés (CRHA) intitulé *Embaucher une personne immigrante au Québec* qui voit le jour en version imprimée en octobre 2021 lors du 2ème Sommet de l'immigration (https ://immigrantquebecpro.com/embaucher-une-personne-immigrante-au-quebec).

GÉRER DES PROJETS D'ENVERGURE

Entre-temps, le gouvernement du Canada, par le biais du Programme des travailleurs étrangers, fait appel à nous dans le cadre d'un appel à projets pour le soutien des TET (travailleurs étrangers temporaires) en période de COVID-19.

L'idée principale du projet est de communiquer l'information utile et de gérer parallèlement un appel à projets – vers tous les OBNL de la Province – qui bénéficie aux TET les plus vulnérables (travailleurs agricoles, de l'agroalimentaire, etc...) (https ://infotetquebec.com).

DONNER POUR MIEUX RECEVOIR

À force de travail notre expérience est reconnue : à la fois en tant que développeur d'expériences et d'outils innovants pour aider les personnes immigrantes à faire des choix éclairés dans leur processus d'immigration, et à l'échelle de la province en tant que fédérateur des communautés immigrantes et des acteurs publics et privés concernés par l'immigration dans une démarche constructive de « travailler ensemble ».

Tout le travail réalisé par une communauté de personnes immigrantes pendant près de 15 ans au service d'Immigrant Québec afin d'aider les nouveaux arrivants permet de bâtir aujourd'hui d'événements en événements, initiatives après initiatives un Québec plus prospère et plus inclusif.

Ces réalisations sont nées de la réflexion de personnes immigrantes qui ont souhaité faire leur part pour s'intégrer et aider leurs communautés, et ont surtout bénéficié de tout le soutien de l'écosystème des entreprises ainsi que des politiques gouvernementales successives.

Elles illustrent de la meilleure des façons le fait que les immigrants ont à faire leur part mais doivent être aidés dans leur réussite par toute la communauté.