LA SOCIÉTÉ ET L'ÉCONOMIE : L'ÉVOLUTION DES STATISTIQUES SUR LE TRAVAIL

MARTHA PATTERSON, MYRIAM HAZEL ET DYLAN SAUNDERS

Ce document est une adaptation des observations formulées lors de laséance «100 ans de statistiques sur le travail" »dans le cadre de la conférence Statistique Canada – 100 ans bien comptés, qui s'est déroulée à Ottawa les 6 et 7 décembre 2018.

Martha Patterson est analyste principale à la Division de la statistique du travail de Statistique Canada. Elle est titulaire d'un baccalauréat ès arts en économie de l'Université Trent et d'une maîtrise ès arts en économie de l'Université Carleton.

Myriam Hazel est analyste principale à la Division de la statistique du travail de Statistique Canada. Elle est titulaire d'un baccalauréat et d'une maîtrise en économie de l'Université du Québec à Montréal.

Dylan Saunders est analyste à la Division de la statistique du travail de Statistique Canada. Il est titulaire d'une maîtrise ès arts en administration publique et d'un baccalauréat en commerce de l'Université Carleton.

Depuis le premier recensement mené en Nouvelle France en 1666, qui a permis de répertorier les professions et les métiers de près de 800 personnes, on s'intéresse à la consignation et à l'analyse de données sur le monde du travail. Aujourd'hui, Statistique Canada continue de favoriser des méthodes et des approches qui tiennent compte de l'évolution de la dynamique du marché du travail canadien et s'y adaptent.

Les statistiques sur le travail sont assez exceptionnelles en ce qu'elles permettent de situer de grands changements sociaux dans le contexte de changements structurels à long terme de l'économie. L'Enquête sur la population active (EPA), l'enquête-ménage la plus vaste et la plus ancienne de Statistique Canada, a été lancée en 1945 en réponse au besoin urgent de données liées à la transition d'une économie de guerre à une économie de paix[1].

1 Usalcas, Janine et Mark Kincack. 2017. *Histoire de l'Enquête sur la population active au Canada, 1945 à 2016*, produit no 75-005-M au catalogue de Statistique Canada, Ottawa, Ontario. www150.statcan.gc.ca/n1/pub/75-005-m/75-005-m2016001-fra.htm

Depuis, l'EPA constitue une source essentielle d'information sur l'évolution de la société et de l'économie canadiennes.

DES CHANGEMENTS SOCIODÉMOGRAPHIQUES

L'un des plus importants changements que l'on ait observé dans la population active au cours du dernier siècle a été l'augmentation de l'activité des femmes sur le marché du travail, qui a coïncidé avec d'autres tendances connexes, comme la hausse des effectifs de femmes dans les niveaux de scolarité plus élevés, le report du mariage et de la procréation, et l'augmentation du nombre de séparations et de divorces. Selon le Recensement de la population de 1901, 14 % des femmes étaient actives sur le marché du travail à l'époque, comparativement à 78 % des hommes[2]. En 1946, le taux d'activité des femmes était passé à près de 25 %, et il a continué de croître pour augmenter d'un autre 20 à 25 points de pourcentage au cours des 40 années qui ont suivi[3]. Bien que le taux d'activité de l'ensemble des femmes se situe entre 60 % et 63 % depuis le début des années 2000, le taux d'activité des femmes au sein du principal groupe d'âge actif (de 25 à 54 ans) a continué de progresser pour atteindre un niveau historique de 83,2 % en 2018[4].

Le vieillissement de la population est un autre changement démographique clé qui influe sur la taille et la composition de la population active. Depuis 40 ans, les personnes de 55 ans et plus représentent une part croissante de la population active. Cette situation est attribuable à un certain nombre de facteurs, comme l'arrivée de la cohorte des baby-boomers dans ce groupe d'âge, l'atteinte de niveaux de scolarité plus élevés, de même que l'augmentation de l'espérance de vie et l'amélioration de la santé, et les personnes plus âgées actives sur le marché du travail le sont tantôt par choix, tantôt par nécessité[5]. Bien que le taux d'activité des personnes plus âgées augmente, il demeure nettement inférieur à celui des cohortes plus jeunes. À mesure que la population vieillit et qu'une plus grande proportion de personnes atteint ce groupe d'âge moins actif, le taux global d'activité au Canada diminue.

Alors que le vieillissement de la population exerce une pression à la baisse sur la population active, les données de l'EPA indiquent que la croissance de l'emploi observée au cours des dernières années est principalement attribuable aux immigrants[6]. Des questions sur le statut d'immigrant ont été ajoutées au questionnaire de l'EPA pour la première fois en 2006 et, depuis, l'enquête est devenue une pré-

2 Statistique Canada. 1983. *Statistiques historiques du Canada*, produit no 11-516-X au catalogue de Statistique Canada, Ottawa, Ontario. www150.statcan.gc.ca/n1/pub/11-516-x/sectiond/4057750-fra.htm. Tableau D107-122.

3 *Ibid*. Tableau D205-222.

4 Enquête sur la population active (EPA) ; Caractéristiques de la population active selon le sexe et le groupe d'âge détaillé, données annuelles (14-10-0018-01) www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1410001801

5 Andrew Fields, Sharanjit Uppal et Sébastien LaRochelle-Côté, 2017, *L'incidence du vieillissement de la population sur les taux d'activité du marché du travail*, produit no 75-006-X au catalogue de Statistique Canada, Ottawa, Ontario. www150.statcan.gc.ca/n1/pub/75-006-x/2017001/article/14826-fra.htm ET Myriam Hazel, 2018, *Raisons de travailler chez les 60 ans et plus*, produit no. 71-222-X au catalogue de Statistique Canada, Ottawa, Ontario. www150.statcan.gc.ca/n1/pub/71-222-x/71-222-x2018003-fra.htm

6 Patterson, Martha, Myriam Hazel et Dylan Saunders. 2019. *Bilan annuel du marché du travail*, 2018, produit no 75-004-M au catalogue de Statistique Canada, Ottawa, Ontario. www150.statcan.gc.ca/n1/pub/75-004-m/75-004-m2019002-fra.htm

cieuse source d'information pour l'étude des résultats des nouveaux arrivants sur le marché du travail.

UNE ÉCONOMIE EN ÉVOLUTION

L'EPA fournit également des indicateurs économiques avancés, comme le taux de chômage officiel. Les données de l'EPA sont diffusées tous les mois, trois semaines seulement après la période de référence, et fournissent des renseignements en temps opportun sur la santé de l'économie canadienne et les répercussions d'événements perturbateurs, tels que les catastrophes naturelles.

Ce volet économique de l'EPA est enrichi par les données de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH) et celles de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS). Ces enquêtes auprès des employeurs visent à recueillir des données détaillées sur la main-d'œuvre à l'échelle des industries et des professions, respectivement.

La version moderne de l'EERH a été diffusée pour la première fois en 1983, mais l'origine de l'enquête canadienne sur l'emploi salarié remonte à 1918, lorsque les données sur l'emploi étaient recueillies par le ministère du Travail. L'EERH est fondée sur les données administratives de l'Agence du revenu du Canada et sur les données de l'Enquête sur la rémunération auprès des entreprises, qui est menée mensuellement. L'EERH est une importante source de données d'entrée pour d'autres processus, y compris l'estimation du produit intérieur brut du Canada et le calcul des paiements de péréquation aux provinces.

Lancée en 2015, l'Enquête sur les postes vacants et les salaires est la plus récente enquête relative aux statistiques sur le travail. Chaque trimestre, cette enquête recueille des renseignements sur les postes vacants et leurs caractéristiques, y compris le salaire offert, le niveau d'expérience requis et leur statut de postes à temps plein ou à temps partiel. Les données de l'EPVS aident les employeurs, les décideurs, les chercheurs d'emploi et les étudiants à comprendre les besoins du marché du travail dans différentes régions du pays et au sein de différentes professions.

Ces sources de données saisissent les changements industriels à court et à long terme au sein de l'économie canadienne. Par exemple, l'EERH et l'enquête précédente sur l'emploi salarié illustrent la transition de l'économie canadienne d'une économie principalement axée sur les biens à une économie de services à la fin des années 1950. Depuis, le nombre d'emplois salariés a continué d'augmenter au sein des industries productrices de services, tandis qu'il est relativement inchangé dans les industries productrices de biens depuis les années 1960.

Les données de l'EERH illustrent la façon dont les variations du nombre d'emplois salariés dans les deux plus grands secteurs des biens se sont presque contrebalancées l'une l'autre depuis le tournant du 21e siècle, le nombre d'emplois ayant diminué de façon prononcée dans la fabrication, tandis qu'il a progressé de façon marquée dans la construction[7]. Au cours de la même période, le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale est celui qui a le plus contribué à la croissance des secteurs des

7 Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures du travail (EERH) ; Emploi selon l'industrie, données annuelles (14-10-0202-01) www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action ?pid=1410020201

services, ce qui est cohérent avec le vieillissement de la population. Selon l'EPVS, le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale figurait parmi les secteurs comptant le plus de postes vacants, en moyenne, en 2018, derrière le secteur des services d'hébergement et de restauration et celui du commerce de détail[8].

S'ADAPTER EN PRÉVISION DE L'AVENIR

Les sphères économique et sociale convergent lorsqu'il est question de la nature changeante du travail au Canada. Les progrès technologiques perturbent les processus de production traditionnels et contribuent à l'accélération de la mondialisation et de la numérisation de l'économie. Ils modifient également la nature du travail au sein des industries et des professions en transformant les compétences que recherchent les employeurs et en introduisant de nouvelles méthodes d'offre de travail. Ces changements continus suscitent des questions au sujet des répercussions sur la qualité de l'emploi des travailleurs.

Depuis les années 1990, l'EPA comprend du contenu sur certaines des dimensions touchées par ces changements, comme les contrats de travail temporaires et la syndicalisation. L'EPVS aide à éclairer l'évolution de la demande de main-d'œuvre, y compris le niveau de scolarité recherché par les employeurs pour les postes vacants actuels. De plus, le Recensement de la population fournit des renseignements sur les habitudes de navettage, ce qui contribue à notre compréhension de l'évolution de la relation entre l'offre et la demande de main-d'œuvre.

Statistique Canada continue de s'appuyer sur les mesures existantes du marché du travail pour mieux saisir l'incidence de la mondialisation, des changements technologiques et de la numérisation sur la nature et la qualité du travail en menant un certain nombre d'initiatives dans ces grands domaines. En 2017, Statistique Canada a été l'un des premiers organismes nationaux de statistique à diffuser des estimations d'enquête sur l'emploi portant sur l'économie « à la demande », en mettant l'accent sur les services de transport entre particuliers tels que Uber et les services de location de logement privé tels que Airbnb.[9]

Statistique Canada a récemment mené des enquêtes ponctuelles sur les motifs expliquant les raisons motivant les travailleurs à opter pour le travail temporaire et pour le travail autonome, les raisons qui justifient la poursuite du travail après l'âge de 55 ans (c.-à-d. par choix ou par nécessité)[10], et les activités des personnes, y compris les jeunes, qui sont inactives sur le marché du travail[11]. En outre, l'EPA inclura bientôt du contenu sur les nouvelles priorités

8 Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) ; Postes vacants, employés salariés, taux de postes vacants et moyenne du salaire horaire offert selon le secteur de l'industrie, données trimestrielles non désaisonnalisées (14-10-0326-01) www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action ?pid=1410032601. Ces données sont calculées en utilisant la moyenne annuelle des quatre trimestres.

9 Statistics Canada. 2017. *L'économie du partage au Canada*. Le Quotidien. 28 février. Statistics Canada Catalogue no. 11-001-XIE. www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/170228/dq170228b-fra.htm.

10 Myriam Hazel, 2018, *Raisons de travailler chez les 60 ans et plus*, produit no 71-222-X au catalogue de Statistique Canada, Ottawa, Ontario. www150.statcan.gc.ca/n1/pub/71-222-x/71-222-x2018003-fra.htm

11 Bourbeau, Emmanuelle et Rachelle Pelletier. 2019. *Les jeunes ni en emploi, ni aux études, ni en formation : qu'ont-ils fait au cours des 12 derniers mois ?*, produit no 71-222-X au catalogue de Statistique Canada, Ottawa, Ontario. www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/190213/dq190213b-fra.htm

en matière de données, comme les régimes de pension et les avantages sociaux, les personnes ayant plus d'un emploi et les gains des travailleurs autonomes. Statistique Canada met également à l'essai des couplages des données de l'EPA avec d'autres données (p. ex. des données fiscales, des données du recensement et des données administratives sur l'immigration) afin d'en dégager des indicateurs plus détaillés sur les résultats sur le marché du travail, et travaille au perfectionnement de méthodes d'estimation sur petits domaines afin de répondre aux besoins des utilisateurs qui cherchent à obtenir davantage de données locales.

Statistique Canada participe également à des discussions avec d'autres ministères fédéraux sur la classification des compétences numériques. Dans l'avenir, l'organisme jouera un rôle de premier plan dans la modification des normes internationales de mesure des formes d'emploi afin de s'assurer que les conditions de travail nouvelles et changeantes sont prises en considération.

Parallèlement, Statistique Canada tire parti des nouvelles technologies dans ses propres processus de production et de diffusion. L'adaptation aux changements technologiques ne constitue pas un nouveau défi : les intervieweurs de l'EPA ont commencé à recueillir des renseignements par téléphone dans les années 1970 et ont commencé à enregistrer les données sur ordinateur en 1994[12]. Des initiatives plus récentes d'innovation et d'exploration comprennent l'utilisation de questionnaires électroniques, le développement d'outils de visualisation interactifs, l'accroissement de la présence de Statistique Canada dans les médias sociaux (p. ex. sur Reddit) et l'utilisation de l'apprentissage automatique pour faciliter les tâches routinières comme le codage des professions et des industries.

En 2018, Statistique Canada a célébré son 100e anniversaire en organisant tout au long de l'année des événements et des activités d'envergure. Alors que nous soulignons ces réalisations passées, nous avons hâte de poursuivre la modernisation et de relever les défis des 100 prochaines années.

Au cours du dernier siècle, les statistiques sur le travail nous ont permis de mettre au point de nouvelles méthodes, de nous adapter aux priorités changeantes et d'adopter de nouvelles technologies. Qu'apportera le prochain siècle de travail ?

12 Usalcas, Janine et Mark Kincack. 2017. *Histoire de l'Enquête sur la population active au Canada, 1945 à 2016*, produit no 75-005-M au catalogue de Statistique Canada, Ottawa, Ontario. www150.statcan.gc.ca/n1/pub/75-005-m/75-005-m2016001-fra.htm