NOUVEAU PROJET D'INTÉGRATION POUR LES IMMIGRANTS FORMÉS À L'ÉTRANGER DANS LE DOMAINE DE LA CONSTRUCTION

Objectif : emploi grâce à l'Institut des métiers de La Cité collégiale

RÉSUMÉ

L'Ontario, voire l'ensemble du pays, connaît actuellement et ce, depuis plusieurs années déjà, une importante pénurie de main-d'œuvre qualifiée pouvant répondre aux besoins toujours croissants du secteur de la construction. La solution à cette pénurie se trouve, entre autres, au sein d'une catégorie particulière d'immigrants, ceux qui ont été formés à l'étranger et qui possèdent de l'expérience dans le domaine de la construction. Ces immigrants qualifiés se heurtent toutefois à deux problèmes spécifiques lorsqu'ils tentent d'intégrer le marché de l'emploi : la non-reconnaissance par les employeurs de leurs compétences acquises à l'étranger, et la nécessité d'acquérir les cartes de compétences requises pour pratiquer leur métier au Canada. C'est pour les aider à surmonter ces obstacles que l'Institut des métiers de La Cité collégiale a mis sur pied un programme spécifique adapté à leurs besoins, qui les rendra aptes à intégrer le marché de l'emploi.

NICOLE DESNOYERS

Nicole Desnoyers possède plus de 25 ans d'expérience en développement de programmes de formation sur mesure répondant aux besoins spécifiques de la clientèle adulte. Diplômée de l'Université du Québec en Outaouais avec une maîtrise en gestion de projets, elle occupe actuellement le poste de directeure de l'Institut des métiers à La Cité collégiale.

Depuis l'automne 2006, avec l'appui financier du gouvernement de l'Ontario, l'Institut des métiers de La Cité collégiale, le plus important centre de formation francophone dans les métiers en Ontario, s'est donné pour mission de dispenser des programmes adaptés aux besoins spécifiques des immigrants francophones de la région d'Ottawa qui ont été formés à l'étranger et, qui souhaitent intégrer le marché de l'emploi dans le domaine de la construction. Soucieuse de s'adapter aux réalités vécues par les chercheurs d'emploi et aux besoins du milieu, l'Institut des métiers innove en étant la seule institution de formation à offrir ce programme particulier destiné à une clientèle cible désireuse de faire valoir ses compétences et, de surcroît, de contribuer à l'essor de l'économie canadienne et régionale.

Disposant d'une superficie de plus de 77 000 pieds carrés réservée à des ateliers et à des laboratoires munis des meilleurs et des plus récents équipements, l'Institut des métiers de La Cité collégiale recrée les milieux d'emploi et familiarise le futur travailleur à son environnement professionnel. Cela sans compter que ce secteur du Collège possède l'expertise de nombreux spécialistes d'expérience dispensant des cours de qualité et, les acquis nécessaires pour offrir, notamment, un enseignement sur mesure et adapté dans les différentes sphères d'activités liées au monde de la construction.

Un programme exclusif adapté aux besoins spécifiques de la clientèle

Les immigrants qualifiés nouvellement arrivés au Canada qui désirent intégrer le marché de l'emploi dans leur domaine de spécialisation se heurtent souvent aux défis particuliers que pose le milieu. L'Institut des métiers de La Cité collégiale tente donc, avec cette nouvelle initiative, d'aider le mieux possible cette catégorie de travailleurs à surmonter différents obstacles qu'ils pourraient rencontrer lors de leur démarche de recherche d'emploi. Mentionnons entre autres la méconnaissance des termes anglophones généralement utilisés sur les chantiers de construction, la difficulté d'acquérir une expérience en milieu de travail canadien, la méconnaissance des délais de reconnaissance pour les titres de compétences et le manque d'information sur les processus de délivrance des permis donnant le droit d'exercer, ainsi que l'ignorance de certains employeurs de la valeur réelle des compétences possédées par ceux-ci.

Pour ce faire, l'Institut des métiers de La Cité collégiale a décidé de proposer à ces professionnels de la construction ayant reçu une certification et/ou ayant acquis de l'expérience à l'étranger, un plan individualisé favorisant leur intégration ou leur maintien en milieu de travail. La formation est axée sur la mise à niveau et a pour objectif de leur donner les moyens nécessaires pour répondre aux normes de qualification provinciales en vigueur dans les cinq métiers suivants : charpentier-menuisier, électricien, plombier, briqueteur-maçon et mécanicien en réfrigération et climatisation.

Le programme d'une durée de trente semaines offert par l'Institut des métiers met principalement l'accent sur la mise à niveau et l'enrichissement de l'expérience de travail. La formation débute par dix semaines passées en ateliers à La Cité collégiale lors desquelles un riche bagage de connaissances est transmis par des gens de métiers formés au Canada et possédant plusieurs années d'expérience dans le domaine. Elle se poursuit par des stages en milieu de travail au sein d'entreprises en construction de la région d'une durée de vingt semaines.

L'admission au programme

Chaque individu éligible à ce programme verra, au préalable, son dossier étudié par l'Institut des métiers. Une évaluation déterminera ses connaissances et ses compétences pour intégrer le marché canadien de l'emploi dans l'industrie de la construction. Ainsi, le candidat aura à effectuer un test d'équivalence des compétences qui lui permettra d'intégrer la salle de classe et les ateliers. Il suivra également un cours en santé et sécurité pour obtenir ses cartes de compétence et il aura la chance, en compagnie des spécialistes de l'Institut des métiers de La Cité collégiale, de procéder à la recherche et à l'identification d'employeurs potentiels. Enfin, il sera appuyé par le personnel de l'Institut des métiers tout au long du processus pour trouver un emploi, depuis la présentation d'une demande d'emploi à l'obtention d'un travail dans leur domaine de compétences.

L'approche privilégiée par l'Institut des métiers est donc axée sur l'évaluation individuelle, le ciblage des points faibles, l'apprentissage accompagné d'un suivi personnalisé et l'aiguillage afin de naviguer avec les outils nécessaires dans le monde de l'emploi. Elle permet donc aux immigrants spécialisés en construction une importante économie de temps quant à l'apprentissage nécessaire qu'ils doivent acquérir en vue de répondre aux normes de qualifications ontariennes et favorise leur contact direct avec le milieu donnant ainsi aux employeurs la possibilité d'augmenter leur confiance en leur expertise.

L'importance des partenaires du milieu

Les efforts déployés par l'Institut des métiers ne pourraient porter fruit sans une étroite collaboration des différentes organisations du secteur de la construction. En effet, ces ententes sont la clé même du succès quant à l'intégration sur le marché de l'emploi en Ontario du plus grand nombre possible d'immigrants qualifiés du domaine de la construction. Cette reconnaissance accrue des acquis et des aptitudes des immigrants par l'industrie est d'autant justifiée compte tenu de l'importante pénurie de main-d'œuvre spécialisée dans le domaine de la construction qui sévit autant dans la région, la province, que le pays.

Il va sans dire que le problème croissant de la pénurie de main-d'œuvre qualifiée au Canada, particulièrement dans le secteur de la construction, pourrait engendrer dans un futur rapproché une baisse considérable des activités, ainsi qu'un ralentissement économique non-négligeable. Toutes les statistiques le démontrent, la pénurie des gens de métiers que connaît le Canada depuis plusieurs années déjà, entraîne un délai d'attente considérable quant à l'accès aux services de différents professionnels de la construction, comme par exemple les plombiers et les électriciens.

Il est donc primordial que la collaboration entre les institutions de formation et l'industrie de la construction s'accroisse au cours des prochaines années, afin que ce secteur puisse bénéficier de tout le potentiel que peut offrir les travailleurs immigrants spécialisés en construction à l'économie canadienne.

L'Institut des métiers à La Cité collégiale, se réjouit d'offrir à cette catégorie de travailleurs d'intégrer le marché de l'emploi le plus rapidement possible et avec le plus d'outils en main. L'expertise qu'est en train de développer La Cité collégiale à ce niveau répond à un besoin réel du milieu et nous voulons faire de ces travailleurs des acteurs importants qui pourront contribuer à l'essor de la société et trouver une place de choix au sein du milieu effervescent et en perpétuelle expansion, qu'est le secteur de la construction. Le Canada a besoin de gens de métiers formés à l'étranger qui répondront aux normes en vigueur et qui seront aptes à œuvrer et à apporter leur riche contribution au domaine dès aujourd'hui.

Toute personne intéressée à obtenir de plus amples renseignements au sujet de ce programme est invitée à communiquer avec La Cité collégiale en composant le 613 742-2483 ou, sans frais, le 1 800 267-2483 ou en écrivant à : metier@lacitec.on.ca.