

L'ÉGALITÉ DES GENRES ET AU-DELÀ : PERCEPTIONS DES FEMMES ET DES HOMMES APPARTENANT À UNE MINORITÉ VISIBLE EN MATIÈRE DE DISCRIMINATION SUR LE LIEU DE TRAVAIL

L'ASSOCIATION D'ÉTUDES CANADIENNES
ET LA FONDATION CANADIENNE DES RELATIONS RACIALES

10 MARS 2020



L'INÉGALITÉ ENTRE LES GENRES EST LE PLUS GRAND DÉFI EN MATIÈRE DE DROITS DE LA PERSONNE, SELON LE CHEF DE L'ONU

- Le 8 mars était la Journée internationale de la femme, une journée mondiale célébrant les réalisations sociales, économiques, culturelles et politiques des femmes. Lors des célébrations de la Journée internationale de la femme en 2020, le secrétaire général des Nations unies, Antonio Guterres, a déclaré que la lutte pour l'égalité des genres était "le plus grand défi que nous ayons à relever en matière de droits de la personne". À l'occasion de la Journée internationale de la femme, l'Association d'études canadiennes et la Fondation canadienne des relations raciales publient les résultats d'une enquête nationale sur l'égalité des genres sur le lieu de travail, en mettant l'accent sur la manière dont la discrimination peut s'accroître lorsque les identités de genre se croisent avec le statut d'immigrant et de minorité visible. L'"intersectionnalité" est un domaine d'intérêt croissant dans la recherche sur la discrimination et la vulnérabilité et l'enquête détaillée qui suit vise à fournir un exemple important dans la poursuite de ce domaine d'enquête très nécessaire.

RÉSULTATS CLÉS DE L'ÉTUDE

- Plus de trois Canadiens sur quatre sont d'accord pour dire que la situation des femmes sur le lieu de travail s'est améliorée au cours de la dernière décennie ; les hommes sont plus susceptibles d'être d'accord
- Mais 61% des hommes et 39% des femmes respectivement pensent qu'à éducation et compétences égales, une femme et un homme ont les mêmes chances de réussite économique
- Les hommes (58%) sont plus susceptibles que les femmes (46%) de reconnaître qu'ils sont payés équitablement pour le travail qu'ils effectuent
- Les femmes de minorités visibles sont les plus susceptibles de penser qu'elles ne sont pas rémunérées équitablement pour le travail qu'elles effectuent
- Les femmes de minorités visibles nées au Canada sont les moins susceptibles de croire qu'elles sont rémunérées équitablement pour leur travail
- Près de quatre hommes et femmes sur dix appartenant à une minorité visible disent avoir souvent ou parfois été victimes de discrimination sur leur lieu de travail en raison de la couleur de leur peau
- Près de la moitié des femmes immigrées appartenant à une minorité visible disent avoir souvent ou parfois été victimes de discrimination sur leur lieu de travail en raison de la couleur de leur peau
- Plus d'une femme sur trois appartenant à une minorité visible déclare avoir souvent ou parfois été victime de discrimination au travail en raison de son genre

MÉTHODOLOGIE

- L'enquête a été commandée à la firme Léger Marketing pour l'Association d'études canadiennes et la Fondation canadienne des relations raciales et a été menée auprès d'un échantillon de 1389 Canadiens à l'échelle nationale par le biais d'un panel web durant la semaine du 11 novembre 2019. Il a une marge d'erreur probabiliste de 2,9 %, 19 fois sur 20.



ÉGALITÉ DES GENRES SUR LE LIEU DE TRAVAIL



PLUS DE TROIS CANADIENS SUR QUATRE SONT D'ACCORD POUR DIRE QUE LA SITUATION DES FEMMES SUR LE LIEU DE TRAVAIL S'EST AMÉLIORÉE AU COURS DE LA DERNIÈRE DÉCENNIE ; LES HOMMES SONT PLUS SUSCEPTIBLES D'ÊTRE D'ACCORD

	La situation des femmes sur le lieu de travail s'est améliorée au cours de la dernière décennie								
	Total	Homme	Femme	18-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
TOTAL ACCORD	83%	89%	77%	86%	83%	84%	83%	82%	82%
Fortement en accord	23%	32%	15%	24%	27%	27%	24%	22%	18%
Plutôt en accord	60%	57%	62%	62%	56%	57%	60%	61%	64%
TOTAL DÉSACCORD	14%	9%	19%	13%	14%	13%	15%	13%	16%
Plutôt en désaccord	12%	8%	16%	11%	11%	11%	13%	11%	13%
Fortement en désaccord	2%	1%	3%	2%	3%	2%	2%	2%	2%
Je ne préfère pas répondre	3%	2%	3%	2%	2%	3%	1%	4%	3%

MAIS IL EXISTE D'IMPORTANTES ÉCARTS DE PERCEPTION ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES, PUISQUE 61 % DES HOMMES ET 39 % DES FEMMES PENSENT RESPECTIVEMENT QU'À ÉDUCATION ET COMPÉTENCES ÉGALES, UNE FEMME ET UN HOMME ONT LES MÊMES CHANCES DE RÉUSSITE ÉCONOMIQUE

	Avec la même éducation et les mêmes compétences, une femme et un homme ont les mêmes chances de réussite économique ?								
	Total	Homme	Femme	18-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
TOTAL ACCORD	50%	61%	39%	48%	53%	56%	49%	52%	42%
Fortement en accord	21%	26%	15%	21%	24%	23%	17%	19%	21%
Plutôt en accord	29%	35%	24%	26%	30%	34%	31%	33%	21%
TOTAL DÉSACCORD	48%	37%	59%	50%	44%	42%	49%	45%	57%
Plutôt en désaccord	34%	30%	38%	34%	30%	28%	36%	34%	40%
Fortement en désaccord	14%	8%	21%	16%	14%	14%	13%	12%	17%
Je ne préfère pas répondre	2%	2%	2%	2%	3%	2%	2%	3%	1%

LES HOMMES (58%) SONT PLUS SUSCEPTIBLES QUE LES FEMMES (46%) DE CONVENIR QU'ILS SONT PAYÉS ÉQUITABLEMENT POUR LE TRAVAIL QU'ILS FONT

	Je suis payé(e) équitablement pour le travail que je fais								
	Total	Homme	Femme	18-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
TOTAL ACCORD	52%	58%	46%	49%	56%	56%	50%	58%	42%
Fortement en accord	14%	16%	12%	12%	14%	15%	13%	15%	14%
Plutôt en accord	38%	41%	34%	37%	42%	41%	37%	43%	29%
TOTAL DÉSACCORD	35%	30%	39%	36%	42%	36%	44%	26%	26%
Plutôt en désaccord	21%	20%	23%	30%	21%	22%	29%	16%	16%
Fortement en désaccord	13%	11%	15%	6%	22%	15%	15%	10%	10%
Je ne préfère pas répondre	14%	12%	15%	16%	1%	8%	6%	16%	31%



CROISEMENT ENTRE LE GENRE, LES MINORITÉS VISIBLES ET LE STATUT D'IMMIGRANTS

LES FEMMES QUI S'IDENTIFIENT COMME DES MINORITÉS VISIBLES SONT PLUS SUSCEPTIBLES DE CROIRE QU'ELLES NE SONT PAS RÉMUNÉRÉES ÉQUITABLEMENT POUR LE TRAVAIL QU'ELLES EFFECTUENT

Je suis payé(e) équitablement pour le travail que je fais -		... Un homme	... Une femme	Total
Minorité visible	Fortement en accord	18.6%	10.4%	14.4%
	Plutôt en accord	32.1%	39.6%	35.9%
	Plutôt en désaccord	22.8%	23.4%	23.1%
	Fortement en désaccord	17.2%	16.7%	16.9%
	Je ne préfère pas répondre	9.3%	9.9%	9.6%
	Total	100.0%	100.0%	100.0%
Pas une minorité visible	Fortement en accord	17.6%	11.3%	14.4%
	Plutôt en accord	42.7%	34.5%	38.5%
	Plutôt en désaccord	20.0%	21.5%	20.8%
	Fortement en désaccord	8.4%	15.5%	12.0%
	Je ne préfère pas répondre	11.2%	17.2%	14.3%
	Total	100.0%	100.0%	100.0%

QU'ELLES APPARTIENNENT OU NON À UNE MINORITÉ VISIBLE, LA MAJORITÉ DES FEMMES NE SONT PAS D'ACCORD SUR LE FAIT QU'AVEC LA MÊME ÉDUCATION ET LES MÊMES COMPÉTENCES, UNE FEMME ET UN HOMME ONT LES MÊMES CHANCES DE RÉUSSITE ÉCONOMIQUE

Avec la même éducation et les mêmes compétences, une femme et un homme ont les mêmes chances de réussite économique -		... Un homme	... Une femme	Total
Minorité visible	Fortement en accord	28.4%	17.6%	22.9%
	Plutôt en accord	36.3%	22.1%	29.1%
	Plutôt en désaccord	27.0%	34.7%	30.9%
	Fortement en désaccord	6.5%	23.0%	14.9%
	Je ne préfère pas répondre	1.9%	2.7%	2.3%
	Total	100.0%	100.0%	100.0%
Pas une minorité visible	Fortement en accord	24.1%	13.8%	18.8%
	Plutôt en accord	37.5%	24.2%	30.7%
	Plutôt en désaccord	29.6%	37.7%	33.8%
	Fortement en désaccord	7.4%	22.1%	15.0%
	Je ne préfère pas répondre	1.4%	2.1%	1.7%
	Total	100.0%	100.0%	100.0%

LES FEMMES DE MINORITÉS VISIBLES QUI SONT NÉES AU CANADA SONT LES MOINS SUSCEPTIBLES D'AFFIRMER QU'ELLES SONT RÉMUNÉRÉES ÉQUITABLEMENT POUR LE TRAVAIL QU'ELLES FONT

En accord avec le fait que je sois payé(e) équitablement pour le travail que je fais ?

- Homme immigrant non membre d'une minorité visible 54%
- Femme immigrante non membre d'une minorité visible 50%
- Homme non immigrant non membre d'une minorité visible 48%
- Femme non immigrante non membre d'une minorité visible 49%
- Hommes immigrant membre d'une minorité visible 64%
- Femme immigrante membre d'une minorité visible 55%
- Homme non-immigrant membre d'une minorité visible 67%
- Femme non-immigrante membre d'une minorité visible 46%

LES FEMMES IMMIGRANTES QUI NE S'IDENTIFIENT PAS COMME UNE MINORITÉ VISIBLE SONT LES MOINS SUSCEPTIBLES DE CONVENIR QU'À ÉDUCATION ET COMPÉTENCES ÉGALES, UNE FEMME ET UN HOMME ONT LES MÊMES CHANCES DE RÉUSSITE ÉCONOMIQUE

Avec la même éducation et les mêmes compétences, une femme et un homme ont les mêmes chances de réussite économique

- Homme immigrant non membre d'une minorité visible 60%
- Femme immigrante non membre d'une minorité visible 35%
- Homme non immigrant non membre d'une minorité visible 61%
- Femme non immigrante non membre d'une minorité visible 37%
- Hommes immigrant membre d'une minorité visible 69%
- Femme immigrante membre d'une minorité visible 46%
- Homme non-immigrant membre d'une minorité visible 64%
- Femme non-immigrante membre d'une minorité visible 45%

LES FEMMES MEMBRES OU NON MEMBRES DE MINORITÉS VISIBLES SONT LES MOINS SUSCEPTIBLES DE CONVENIR QUE LES FEMMES GAGNENT GÉNÉRALEMENT LE MÊME REVENU QUE LES HOMMES POUR UN MÊME TRAVAIL ; LA MAJORITÉ DES HOMMES NE SONT PAS NON PLUS D'ACCORD AVEC L'IDÉE QUE LES FEMMES GAGNENT GÉNÉRALEMENT LE MÊME REVENU QUE LES HOMMES POUR UN MÊME TRAVAIL

Les femmes gagnent généralement le même revenu que les hommes pour faire le même travail -		... Un homme	... Une femme	Total
Minorité visible	Fortement en accord	16.3%	5.9%	11.0%
	Plutôt en accord	28.8%	18.0%	23.3%
	Plutôt en désaccord	39.1%	35.1%	37.1%
	Fortement en désaccord	13.0%	36.0%	24.7%
	Je ne préfère pas répondre	2.8%	5.0%	3.9%
	Total	100.0%	100.0%	100.0%
Pas une minorité visible	Fortement en accord	13.5%	5.9%	9.6%
	Plutôt en accord	29.3%	14.9%	21.9%
	Plutôt en désaccord	38.5%	38.2%	38.3%
	Fortement en désaccord	17.1%	39.0%	28.3%
	Je ne préfère pas répondre	1.7%	2.0%	1.8%
	Total	100.0%	100.0%	100.0%



CROISEMENTS ET DISCRIMINATION PERÇUE AU TRAVAIL

PRÈS DE QUATRE HOMMES ET FEMMES SUR DIX APPARTENANT À UNE MINORITÉ VISIBLE DISENT AVOIR SOUVENT ET PARFOIS ÉTÉ VICTIMES DE DISCRIMINATION SUR LEUR LIEU DE TRAVAIL EN RAISON DE LA COULEUR DE LEUR PEAU

Vous avez été victime de discrimination sur votre lieu de travail en raison de la couleur de votre peau		... Un homme	... Une femme	Total
Minorité visible	Souvent	10.2%	11.3%	10.8%
	Parfois	26.5%	29.4%	28.0%
	Rarement	27.0%	25.8%	26.4%
	Jamais	33.5%	30.3%	31.9%
	Je préfère ne pas répondre	2.8%	3.2%	3.0%
Total		100.0%	100.0%	100.0%

PRÈS DE LA MOITIÉ DES FEMMES MEMBRES DE MINORITÉS VISIBLES QUI NE SONT PAS NÉES AU CANADA DISENT AVOIR SOUVENT ET PARFOIS ÉTÉ VICTIMES DE DISCRIMINATION SUR LEUR LIEU DE TRAVAIL EN RAISON DE LA COULEUR DE LEUR PEAU

Vous avez souvent et parfois été victime de discrimination sur votre lieu de travail en raison de la couleur de votre peau

- Homme immigrant non membre d'une minorité visible 54%
- Femme immigrante non membre d'une minorité visible 50%
- Homme non immigrant non membre d'une minorité visible 48%
- Femme non immigrante non membre d'une minorité visible 49%

35% DES FEMMES MEMBRES DES MINORITÉS VISIBLES DÉCLARENT QU'ELLES ONT SOUVENT OU PARFOIS ÉTÉ VICTIMES DE DISCRIMINATION AU TRAVAIL EN RAISON DE LEUR GENRE

Discrimination vécue au travail en raison de votre genre -		... Un homme	... Une femme	Total
Minorité visible	Souvent	7.0%	8.5%	7.8%
	Parfois	14.0%	26.9%	20.5%
	Rarement	14.0%	26.5%	20.3%
	Jamais	61.9%	35.0%	48.2%
	Je préfère ne pas répondre	3.3%	3.1%	3.2%
	Total	100.0%	100.0%	100.0%
Pas une minorité visible	Souvent	2.4%	6.2%	4.4%
	Parfois	8.7%	20.5%	14.7%
	Rarement	17.9%	23.1%	20.6%
	Jamais	69.1%	45.7%	57.1%
	Je préfère ne pas répondre	2.0%	4.5%	3.3%
	Total	100.0%	100.0%	100.0%

PLUS D'UNE FEMME IMMIGRANTE OU NON IMMIGRANTE APPARTENANT À UNE MINORITÉ VISIBLE SUR TROIS DISENT AVOIR SOUVENT ET PARFOIS ÉTÉ VICTIMES DE DISCRIMINATION AU TRAVAIL EN RAISON DE LEUR GENRE

Ont Souvent et Parfois été victime de discrimination au travail en raison de leur genre

- Femme immigrante non membre d'une minorité visible 37%
- Femme non immigrante non membre d'une minorité visible 25%
- Femme immigrante membre d'une minorité visible 34%
- Femme non immigrante membre d'une minorité visible 36%

© 2020 Association d'études canadiennes.
Tous droits réservés.

**L'Association d'études canadiennes
et la Fondation canadienne des relations raciales.**

***L'égalité des sexes et au-delà : Perceptions des femmes et des hommes
appartenant à une minorité visible en matière de discrimination sur le
lieu de travail.***

Étude réalisée en mars 2020.



www.acs-aec.ca