

Biographies

Anila Lee Yuen is the President and Chief Executive Officer of the Centre for Newcomers, a not-for-profit charitable organization that provides Calgary immigrants and economically disadvantaged individuals a solid foothold in Canada. During Alberta's first COVID-19 lockdown in 2020, Anila oversaw an ethnic food hamper program for marginalized communities, providing 6468 clients with "culturally comforting" food. She also spearheaded and is leading the Calgary East Zone Newcomer RAPID RESPONSE for Covid-19 – a collaboration by government and frontline service organizations to respond to various issues by newcomers related to the pandemic.

Anila Lee Yuen est la présidente-directrice générale du Centre for Newcomers, une organisation caritative à but non lucratif qui offre aux immigrants de Calgary et aux personnes économiquement défavorisées un point d'ancrage solide au Canada. Pendant le premier confinement COVID-19 de l'Alberta en 2020, Anila a supervisé un programme de paniers de nourriture ethnique pour les communautés marginalisées, fournissant à 6468 clients des aliments "culturellement réconfortants". Elle a également été le fer de lance de la Calgary East Zone Newcomer RAPID RESPONSE for Covid-19 - une collaboration entre le gouvernement et les organisations de services de première ligne pour répondre aux divers problèmes des nouveaux arrivants liés à la pandémie - et la dirige.

Conference Co-chair

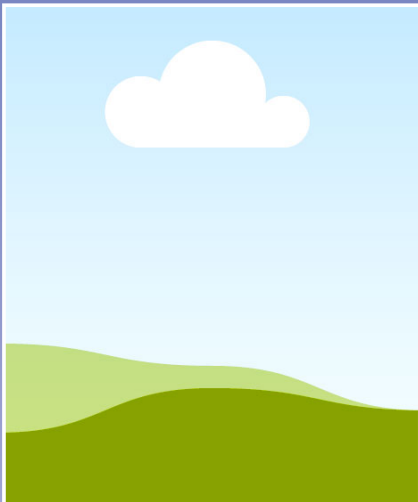


ANILA LEE YUEN

PRESIDENT & CEO OF CENTRE FOR
NEWCOMERS

PRÉSIDENTE-DIRECTRICE GÉNÉRALE DU
CENTRE POUR LES NOUVEAUX
ARRIVANTS

Biographies



MARK PATTERSON

EXECUTIVE DIRECTOR, MAGNET

DIRECTEUR EXÉCUTIF DE
MAGNET

Mark Patterson is a changemaker pioneering new approaches in workforce and economic development in Canada, by bridging labour market supply and demand to support the vision of an effective and well-coordinated employment and training system in partnership with a community of government, employment, industry & enterprise organizations. As Executive Director, Mark leads Magnet, Canada's only Digital Community Workforce System. Magnet brings together technologies, creating an ever-evolving digital solution, that inclusively connects organisations and businesses with talent and opportunities. Magnet is the infrastructure which underpins several large government programs providing a platform to connect more than 1 million job seekers, service providers and networks of employers including the sectoral councils and chambers of commerce. Magnet also supports innovative programs such as Hire Immigrants.ca, Lifeline Afghanistan, Lifeline Ukraine.

Mark Patterson est un artisan du changement qui ouvre la voie à de nouvelles approches en matière de développement de la main-d'œuvre et de développement économique au Canada, en rapprochant l'offre et la demande du marché du travail afin de soutenir la vision d'un système d'emploi et de formation efficace et bien coordonné, en partenariat avec une communauté d'organisations gouvernementales, d'emploi, d'industrie et d'entreprise. En tant que directeur exécutif, Mark dirige Magnet, le seul système de main-d'œuvre communautaire numérique du Canada. Magnet rassemble les technologies, créant une solution numérique en constante évolution, qui relie les organisations et les entreprises aux talents et aux opportunités. Magnet est l'infrastructure qui sous-tend plusieurs grands programmes gouvernementaux, offrant une plateforme pour connecter plus d'un million de demandeurs d'emploi, de prestataires de services et de réseaux d'employeurs, y compris les conseils sectoriels et les chambres de commerce. Magnet soutient également des programmes innovants tels que Hire Immigrants.ca, Lifeline Afghanistan, Lifeline Ukraine.

Biographies

Amira Elghawaby is a journalist and human rights advocate. In January 2023, she was appointed as Canada's Special Representative on Combatting Islamophobia. As Canada's Special Representative on Combatting Islamophobia, Ms. Elghawaby serves as a champion, advisor, expert, and representative to support and enhance the federal government's efforts in the fight against Islamophobia, systemic racism, racial discrimination, and religious intolerance. She promotes awareness of the diverse and intersectional identities of Muslims in Canada and provides advice to the government in the development of inclusive policies, legislative proposals, programs, and regulations that reflect their realities. In so doing, she also helps advance respect for equity, inclusion, and diversity and shines a light on the important contributions of Muslims to our country's national fabric.

Amira Elghawaby est une journaliste et une défenseuse des droits de l'homme. En janvier 2023, elle a été nommée la représentante spéciale du Canada chargée de la lutte contre l'islamophobie. À titre de représentante spéciale du Canada chargée de la lutte contre l'islamophobie, Mme Elghawaby joue un rôle de championne, de conseillère, d'experte et de représentante pour soutenir et renforcer les efforts du gouvernement fédéral dans la lutte contre l'islamophobie, le racisme systémique, la discrimination raciale et l'intolérance religieuse. Elle favorise la sensibilisation aux identités diverses et intersectionnelles des musulmans au Canada et conseille le gouvernement dans l'élaboration de politiques, de propositions législatives, de programmes et de règlements inclusifs qui reflètent leurs réalités. Ce faisant, elle contribue à promouvoir le respect de l'équité, de l'inclusion et de la diversité, en plus de mettre en valeur les vastes contributions que les personnes musulmanes apportent au tissu national de notre pays.



AMIRA ELGHAWABY

CANADA'S SPECIAL REPRESENTATIVE ON
COMBATTING ISLAMOPHOBIA

LA REPRÉSENTANTE SPÉCIALE DU
CANADA CHARGÉE DE LA LUTTE CONTRE
L'ISLAMOPHOBIE

Biographies



TERESA WOO PAW

CHAIRPERSON OF THE BOARD OF
DIRECTORS, CANADIAN RACE
RELATIONS FOUNDATION,
CALGARY, ALBERTA

PRÉSIDENTE DU CONSEIL
D'ADMINISTRATION DE LA
FONDATION CANADIENNE DES
RELATIONS RACIALES, CALGARY,
ALBERTA

Teresa is the first Asian Canadian woman elected Trustee to the Calgary Board of Education; Alberta MLA and Cabinet Minister. She is an advocate and educator for diversity and inclusion through her work with public and civil society organizations over a span of four decades. She is known for bringing diverse people to joint efforts, break new grounds and create bigger impacts in society.

Teresa found and built 8 non-profit organizations including the Actions, Chinese Canadians Together-ACCT Foundation, ACT2EndRacism Network, Asian Heritage Foundation and Action Dignity amongst others. Teresa is recipient of the Queen's Platinum Jubilee Award, YWCA Women of Distinction, Immigrant of Distinction and the Chinese Canadian Legends Awards amongst others.

Teresa est la première Canadienne d'origine asiatique à avoir été élue conseillère scolaire au conseil d'éducation de Calgary, députée provinciale de l'Alberta et ministre.

Elle est une avocate et une éducatrice de la diversité et de l'inclusion grâce à son travail avec des organisations publiques et de la société civile sur une période de quarante ans. Elle est connue pour amener des personnes diverses à unir leurs efforts, à franchir de nouvelles étapes et à avoir un impact plus important sur la société.

Teresa a fondé et développé huit organisations à but non lucratif, dont Actions, Chinese Canadians Together-ACCT Foundation, ACT2EndRacism Network, Asian Heritage Foundation et Action Dignity, pour n'en citer que quelques-unes.

Teresa a reçu le prix du jubilé de platine de la Reine, le prix Femmes de distinction du YWCA, le prix Immigrant de distinction et le prix Légendes sino-canadiennes, entre autres.

Biographies

Anne-Marie Pham has worked with diverse communities and workplaces for over 25 years. She has a deep understanding of issues and opportunities related to diversity and inclusion, and specializes in mobilizing, educating and sharing the latest research and promising practices on equity, diversity and inclusion in the workplace. Anne-Marie brings a unique set of skills and perspectives having worked as a diversity and inclusion lead for Spectra Energy and the City of Calgary, and as a trainer and facilitator for Human Resources and Skills Development Canada. She has provided dynamic presentations, training and consulting services to clients from a wide range of industries in the business, public and non-profit sectors.

Anne-Marie Pham travaille depuis plus de 25 ans avec des communautés et des lieux de travail diversifiés. Elle a une connaissance approfondie des questions et des opportunités liées à la diversité et à l'inclusion, et se spécialise dans la mobilisation, l'éducation et le partage des dernières recherches et des pratiques prometteuses en matière d'équité, de diversité et d'inclusion sur le lieu de travail. Anne-Marie apporte un ensemble unique de compétences et de perspectives, ayant travaillé comme responsable de la diversité et de l'inclusion pour Spectra Energy et la ville de Calgary, et comme formatrice et animatrice pour Ressources humaines et Développement des compétences Canada. Elle a fourni des présentations dynamiques, des formations et des services de conseil à des clients issus d'un large éventail d'industries dans les secteurs commercial, public et à but non lucratif.



ANNE-MARIE PHAM

CEO, CANADIAN CENTRE FOR DIVERSITY
AND INCLUSION, CALGARY, AB

PDG, CENTRE CANADIEN POUR LA
DIVERSITÉ ET L'INCLUSION, CALGARY, AB

Biographies

Conference Co-chair



FRANCIS BOAKYE

EXECUTIVE DIRECTOR OF
ACTION DIGNITY SOCIETY

DIRECTEUR EXÉCUTIF DE
L'ACTION DIGNITY SOCIETY

Francis is the Executive Director of Action Dignity Society in Calgary. Prior to assuming this position, Francis was the Vice President for Strategy and Outreach at the Centre for Newcomers for 11 years and has nearly 20 years of experience in the settlement/service sector. In addition to his work in the sector, Francis is also a passionate instructor and has been engaged in teaching assignments at the Social Work Faculty since 2008. He was the Calgary research coordinator for the national research project on Racism, Violence and Health of Black men from 2005-2008. Francis has volunteered and continues to serve as a volunteer in many volunteer positions including serving as the former co-chair of both the Calgary Anti-Racism Action Committee and co-chair of CLIP's anti-racism action team. He is also currently a Board member of the National Foundation for Black Communities (FFBC).

Francis est le directeur exécutif d'Action Dignity Society à Calgary. Avant d'occuper ce poste, Francis a été vice-président chargé de la stratégie et de la sensibilisation au Centre for Newcomers pendant 11 ans et possède près de 20 ans d'expérience dans le secteur de l'établissement et des services. En plus de son travail dans le secteur, Francis est également un instructeur passionné et a été engagé dans des missions d'enseignement à la faculté de travail social depuis 2008. Il a été coordinateur de recherche à Calgary pour le projet de recherche national sur le racisme, la violence et la santé des hommes noirs de 2005 à 2008. Francis a été et continue d'être bénévole dans de nombreux postes, notamment en tant qu'ancien coprésident du Comité d'action contre le racisme de Calgary et coprésident de l'équipe d'action contre le racisme de CLIP. Il est également membre du conseil d'administration de la Fondation nationale pour les communautés noires (FFBC).

Biographies

As Chief Economist, Bob Dugan leads a cross-country team of housing economists and researchers who strive to improve understanding of trends in house prices and how they impact affordability, all with an eye to supporting CMHC's aspiration of housing affordability for all by 2030.

Bob assumed the role of Chief Economist in 2003. Prior to joining CMHC, he held a number of positions in the private sector and federal government where he was responsible for economic forecasting and policy analysis.

Bob has an Honours B.S.Sc Economics degree from the University of Ottawa and a Master of Arts in Economics from Carleton University. Married with four children, he and his family enjoy an active lifestyle that includes a range of summer and winter sports. Bob is also lead guitarist in a band with CMHC colleagues.

En sa qualité d'économiste en chef, Bob Dugan dirige une équipe d'économistes et de chercheurs de partout au pays qui sont spécialisés dans le domaine du logement. Cette équipe tente de mieux comprendre les tendances des prix des logements et leur incidence sur l'abordabilité dans le but d'appuyer l'aspiration de la SCHL qui consiste à atteindre l'abordabilité du logement pour tous d'ici 2030.

Bob est devenu économiste en chef à la SCHL en avril 2003. Avant d'entrer au service de la SCHL, il a occupé un certain nombre de postes dans le secteur privé et l'administration publique fédérale, où il a assumé la responsabilité des prévisions économiques et de l'analyse des politiques.

Bob est titulaire d'un baccalauréat ès sciences sociales avec spécialisation en économie décerné par l'Université d'Ottawa et d'une maîtrise ès arts en économie de l'Université Carleton à Ottawa. Il est marié et père de quatre enfants. Sa famille et lui vivent une vie active et pratiquent différents sports, l'hiver comme l'été. Bob est aussi le guitariste soliste d'un groupe de musique dont il fait partie avec des collègues de la SCHL.



BOB DUGAN

CHIEF ECONOMIST CANADA
MORTGAGE AND HOUSING
CORPORATION (CMHC)

CHEF ÉCONOMISTE, SOCIÉTÉ
CANADIENNE
D'HYPOTHÈQUES ET DE
LOGEMENT (SCHL)

Biographies



DR. LINDA KONGNETIMA
MANAGER ANTI-RACISM PROGRAM

RESPONSABLE DU PROGRAMME
ANTIRACISME

Linda holds a Ph.D., a Masters and a Bachelors of Social Work. Linda has over 29 years of experience working in non-profit, human services and health care, including almost 20 years with Alberta Health Services where her most recent role has been the manager, Provincial Addiction and Mental Health. She has also been an instructor at St. Mary's University and the University of Calgary where she has lectured on issues of diversity, oppression, leadership, and racism as a social determinant of health. Linda has a solid background in research, structural; transformational change management and community development. She has a strong commitment to racialization, equity, mental health, environmental health, diversity, and cultural competency.

Linda est titulaire d'un doctorat, d'une maîtrise et d'une licence en travail social. Linda a plus de 29 ans d'expérience dans le domaine des organisations à but non lucratif, des services à la personne et des soins de santé, dont près de 20 ans au sein des services de santé de l'Alberta, où sa fonction la plus récente a été celle de directrice du service provincial de toxicomanie et de santé mentale. Mary's et à l'université de Calgary, où elle a donné des conférences sur la diversité, l'oppression, le leadership et le racisme en tant que déterminant social de la santé. Linda possède une solide expérience de la recherche, des structures, de la gestion du changement transformationnel et du développement communautaire. Elle est très attachée à la racialisation, à l'équité, à la santé mentale, à la santé environnementale, à la diversité et à la compétence culturelle.

Biographies

Dr. Wendy Cukier is one of Canada's leading experts in disruptive technologies, innovation processes and diversity. She has written more than 200 papers on technology, innovation and management and is coauthor of the bestseller "Innovation Nation: Canadian Leadership from Java to Jurassic Park." She is the Founder of Ryerson University's Diversity Institute, which she founded in 1999 and has led projects aimed at promoting the participation and advancement of underrepresented groups. Dr. Cukier has assisted organizations in becoming more inclusive through innovative programs such as DiversityLeads funded by the Social Sciences and Humanities Research Council, which tracks the progress, impediments and evidenced-based strategies for promoting diversity in organizations.

Wendy Cukier est l'une des plus grandes spécialistes canadiennes des technologies de rupture, des processus d'innovation et de la diversité. Elle a rédigé plus de 200 articles sur la technologie, l'innovation et la gestion et est coauteur du best-seller "Innovation Nation : Canadian Leadership from Java to Jurassic Park". Elle est la fondatrice du Diversity Institute de l'université Ryerson, qu'elle a créé en 1999 et a dirigé des projets visant à promouvoir la participation et l'avancement des groupes sous-représentés. Mme Cukier a aidé des organisations à devenir plus inclusives grâce à des programmes novateurs tels que DiversityLeads, financé par le Conseil de recherches en sciences humaines, qui suit les progrès, les obstacles et les stratégies fondées sur des données probantes pour promouvoir la diversité dans les organisations.

Conference Co-chair



WENDY CUKIER

PROFESSOR, ENTREPRENEURSHIP AND STRATEGY, TED ROGERS SCHOOL OF MANAGEMENT, DIRECTOR / DIVERSITY INSTITUTE / FOUNDING COMMITTEE, LIFELINE AFGHANISTAN

PROFESSEUR D'ENTREPRENEURIAT ET DE STRATÉGIE, TED ROGERS SCHOOL OF MANAGEMENT, DIRECTEUR DE L'INSTITUT DE LA DIVERSITÉ, COMITÉ FONDATEUR DE LIFELINE AFGHANISTAN.

Biographies



JACK JEDWAB

PRESIDENT AND CEO OF THE
ASSOCIATION FOR CANADIAN
STUDIES AND THE METROPOLIS
INSTITUTE

PRÉSIDENT ET DIRECTEUR
GÉNÉRAL DE L'ASSOCIATION
D'ÉTUDES CANADIENNES ET DE
L'INSTITUT METROPOLIS

Jack is President and CEO of the Association for Canadian Studies and the Metropolis Institute. He holds a Ph.D. in Canadian History from Concordia University. Prior to 1998, he served as executive director of the Quebec branch of the Canadian Jewish Congress. He is an author and contributor to academic publications, government reports and newspapers across the country in the fields of immigration, multiculturalism, diversity, human rights and official languages. Following three decades of wide-ranging research on public opinion and demographics, he is regularly consulted by media and government bodies alike for his expertise and insights on issues of import in the public sphere. He has taught and lectured at McGill University, the Université du Québec à Montréal and Concordia University, offering courses ranging from public policy to the history of immigration and minority groups, to sports in Canada.

Jack est président et directeur général de l'Association d'études canadiennes et de l'Institut Metropolis. Il est titulaire d'un doctorat en histoire canadienne de l'université Concordia. Avant 1998, il a été directeur exécutif de la branche québécoise du Congrès juif canadien. Il est auteur et collaborateur de publications universitaires, de rapports gouvernementaux et de journaux publiés dans tout le pays dans les domaines de l'immigration, du multiculturalisme, de la diversité, des droits de l'Homme et des langues officielles. Après trois décennies de recherches approfondies sur l'opinion publique et la démographie, il est régulièrement consulté par les médias et les organismes gouvernementaux pour son expertise et ses analyses sur les questions importantes de la sphère publique. Il a enseigné et donné des conférences à l'Université McGill, à l'Université du Québec à Montréal et à l'Université Concordia, offrant des cours allant de la politique publique à l'histoire de l'immigration et des groupes minoritaires, en passant par le sport au Canada.

Biographies



SRILATA RAVI

PROFESSOR EMERITUS, UNIVERSITY
OF ALBERTA

PROFESSEUR ÉMÉRITE, UNIVERSITÉ
DE L'ALBERTA

Dr. Srilata Ravi is Emeritus Professor of Francophone Literature at the University of Alberta (Campus Saint-Jean). Prior to joining the University of Alberta in 2010, she worked at the National University of Singapore (1994-2003) and then at the University of Western Australia (2004-2010). She has published extensively on global Francophone literatures as well as on Canadian francophonies from comparative, postcolonial and transnational perspectives.

Srilata Ravi est professeur émérite de littérature francophone à l'Université de l'Alberta (Campus Saint-Jean). Avant de rejoindre l'Université de l'Alberta en 2010, elle a travaillé à l'Université nationale de Singapour (1994-2003) puis à l'Université d'Australie occidentale (2004-2010). Elle a publié de nombreux ouvrages sur les littératures francophones mondiales ainsi que sur les francophonies canadiennes dans des perspectives comparatives, postcoloniales et transnationales.

Biographies

Mike is an Assistant Director with Diversity and Sociocultural Statistics Division of Statistics Canada. His area of responsibilities include immigration and ethnocultural statistics as well as disability, Veterans and the General Social Survey Program. He has previously worked on the Labour Force Survey and has been with the organization for more than 16 years. Mike is a graduate of Concordia University.

Mike est directeur adjoint à la Division de la diversité et des statistiques socioculturelles de Statistique Canada. Son domaine de responsabilité comprend les statistiques sur l'immigration et les statistiques ethnoculturelles ainsi que les statistiques sur le handicap, les anciens combattants et le Programme d'enquête sociale générale. Il a précédemment travaillé sur l'Enquête sur la population active et travaille au sein de l'organisation depuis plus de 16 ans. Mike est diplômé de l'Université Concordia.



MIKE BURNS

ASSISTANT-DIRECTOR, DIVERSITY AND
SOCIAL STATISTICS, STATISTICS
CANADA

DIRECTEUR ADJOINT, DIVERSITÉ ET
STATISTIQUES SOCIALES, STATISTIQUE
CANADA

Biographies



CATHERINE SCOTT

ASSISTANT DEPUTY MINISTER,
SETTLEMENT AND INTEGRATION,
IMMIGRATION, REFUGEES AND
CITIZENSHIP CANADA (IRCC)

SOUS-MINISTRE ADJOINTE,
ÉTABLISSEMENT ET INTÉGRATION,
IMMIGRATION, RÉFUGIÉS ET
CITOYENNETÉ CANADA (IRCC)

Catherine Scott was appointed Assistant Deputy Minister, Settlement, Integration and Francophone Affairs at Immigration, Refugees and Citizenship Canada (IRCC) in March 2022. Her responsibilities span the Settlement and Resettlement assistance programs and coordination of the Department's Francophone immigration commitments.

Catherine joined IRCC in 2019 as Director General, Refugee Affairs, and was then Assistant Deputy Minister, Strategic and Program Policy before taking on her current role.

Prior to this, she spent a decade working at Employment and Social Development Canada (ESDC) on both labour market and social policy issues. During this time, she led a significant renewal of the federal homelessness program as part of the National Housing Strategy. Catherine led extensive consultations to develop the first Government of Canada social innovation and social finance strategy. She has also managed the Foreign Credential Recognition Program and launched the first federal initiative to support capacity-building in Black Canadian communities.

Catherine Scott a été nommée sous-ministre adjointe de l'Établissement, de l'Intégration et des Affaires francophones à Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) en mars 2022. Ses responsabilités couvrent les programmes d'aide à l'établissement et à la réinstallation et la coordination des engagements du ministère en matière d'immigration francophone. Catherine a rejoint IRCC en 2019 en tant que directrice générale des Affaires des réfugiés, puis a été sous-ministre adjointe, Politiques stratégiques et de programme, avant d'occuper son poste actuel. Auparavant, elle a travaillé pendant dix ans à Emploi et Développement social Canada (ESDC) sur des questions relatives au marché du travail et à la politique sociale. Pendant cette période, elle a dirigé un renouvellement important du programme fédéral de lutte contre l'itinérance dans le cadre de la stratégie nationale du logement. Catherine a mené de vastes consultations pour élaborer la première stratégie du gouvernement du Canada en matière d'innovation sociale et de finance sociale. Elle a également géré le programme de reconnaissance des titres de compétences étrangers et lancé la première initiative fédérale visant à soutenir le renforcement des capacités des communautés noires canadiennes.

Biographies

Lisa Lalande is the CEO of Century Initiative, a non-partisan charity with a mission to enhance Canada's long-term prosperity, resiliency and global influence by responsibly growing the population of Canada to 100 million by the year 2100.

Over the course of her career, Lisa developed a track record for improving organizations' accountability, performance metrics, and overall capacity; positioning organizations for growth and delivering strong results. She is recognized for her proficiency in translating research into useful knowledge and policy insights. Lisa has designed and delivered regional and national events on public policy and impact solutions; and led teams on learning tours and affordable home building projects in cities across the country, USA and Haiti.

Lisa has held a number of executive management positions in organizations focused on policy research and knowledge mobilization, venture philanthropy, and affordable housing. She spent the early part of her career supporting large-scale cost-cutting initiatives, mergers and acquisitions, and change management initiatives in the financial services sector.

Lisa Lalande est PDG de Century Initiative, une organisation caritative non partisane dont la mission est d'améliorer la prospérité à long terme, la résilience et l'influence mondiale du Canada en augmentant de manière responsable la population du pays pour qu'elle atteigne 100 millions d'habitants d'ici à 2100.

Au cours de sa carrière, Lisa a acquis une solide expérience en matière d'amélioration de la responsabilité, des mesures de performance et de la capacité globale des organisations, en les positionnant pour la croissance et en produisant des résultats solides. Elle est reconnue pour sa capacité à traduire la recherche en connaissances utiles et en idées politiques. Lisa a conçu et organisé des événements régionaux et nationaux sur les politiques publiques et les solutions d'impact, et a dirigé des équipes dans le cadre de visites d'apprentissage et de projets de construction de logements abordables dans plusieurs villes du pays, aux États-Unis et en Haïti.

Lisa a occupé plusieurs postes de direction dans des organisations axées sur la recherche politique et la mobilisation des connaissances, la philanthropie d'entreprise et le logement abordable. Elle a passé le début de sa carrière à soutenir des initiatives de réduction des coûts à grande échelle, des fusions et acquisitions et des initiatives de gestion du changement dans le secteur des services financiers.



LISA LALANDE

CEO OF CENTURY INITIATIVE

PDG DE L'INITIATIVE CENTURY

Biographies

Cornish is most known for his legendary nine years as a member of the Calgary Stampeders in the Canadian Football League where he was selected as the top Canadian player for three years consecutively, Most Outstanding Player in 2013, and led his team to two Grey Cup championships. In recognition of his Kansas University football career, where he still holds numerous records, the Jon Cornish Trophy is awarded annually to the best Canadian NCAA Football player.

Cornish works with various non-profits and charities around Calgary, including many events as an emcee for the Alberta Children's Hospital, working directly with at-risk youth for Wood's Homes, and at the Calgary Foundation, where he serves on Doc Seaman Hockey Fund. He also continues to work with the Calgary Stampeders as their gameday ambassador. Cornish is president and founder of the Calgary Black Chambers, a non-profit working to make Calgary the best place to live and work for BIPOC people.

Cornish est surtout connu pour les neuf années légendaires qu'il a passées au sein des Calgary Stampeders de la Ligue canadienne de football, où il a été élu meilleur joueur canadien pendant trois années consécutives, joueur le plus remarquable en 2013, et a mené son équipe à deux championnats de la Coupe Grey. En reconnaissance de sa carrière de footballeur à l'université du Kansas, où il détient encore de nombreux records, le Jon Cornish Trophy est décerné chaque année au meilleur joueur canadien de football de la NCAA.

Jon Cornish collabore avec diverses organisations caritatives et à but non lucratif de la région de Calgary. Il a notamment participé à de nombreux événements en tant que maître de cérémonie pour l'Alberta Children's Hospital, a travaillé directement avec des jeunes à risque pour Wood's Homes et a participé à la Calgary Foundation, où il est membre du Doc Seaman Hockey Fund. Il continue également à travailler avec les Stampeders de Calgary en tant qu'ambassadeur du jour de match. M. Cornish est président et fondateur des Calgary Black Chambers, une organisation à but non lucratif qui s'efforce de faire de Calgary le meilleur endroit où vivre et travailler pour les personnes BIPOC.



JON CORNISH

15TH CHANCELLOR OF THE
UNIVERSITY OF CALGARY

15E CHANCELIER DE L'UNIVERSITÉ
DE CALGARY

Biographies

Special Presentation



IAN LARGE

EXECUTIVE VICE-PRESIDENT OF
LEGER, EDMONTON, AB

VICE-PRÉSIDENT EXÉCUTIF DE
LÉGER, EDMONTON, AB

Based in Edmonton, Ian joined Leger in 2009 as leader of the company's offices in Alberta. He heads a team of researchers in Calgary and Edmonton. Ian is a seasoned researcher with more than 30 years of experience in virtually every sector, including public affairs, financial services, energy, and municipal affairs. His background includes stints in the Middle East, Hong Kong and Ontario with a variety of research agencies and clients. Prior to joining Leger in Alberta, Ian owned his own boutique market research company in Toronto.

Research has always been Ian's chosen profession, and he enjoys the challenges of working with a wide variety of clients on diverse and interesting topics. Every day, he is faced with new challenges and new opportunities to deliver insights to our clients.

In addition to his work at Leger, Ian has held board positions at the University of Alberta School of Retailing, Edmonton Downtown Business Association and Strathcona County Economic Development and Tourism Advisory Committee (EDTAC).

Ian is available as a Leger media spokesperson on virtually any topic related to life and politics in Alberta.

Basé à Edmonton, Ian s'est joint à Léger en 2009 en tant que chef des bureaux de l'entreprise en Alberta. Il dirige une équipe de chercheurs à Calgary et à Edmonton. Ian est un chercheur chevronné qui compte plus de 30 ans d'expérience dans pratiquement tous les secteurs, y compris les affaires publiques, les services financiers, l'énergie et les affaires municipales. Il a travaillé au Moyen-Orient, à Hong Kong et en Ontario pour divers organismes de recherche et divers clients. Avant de se joindre à Léger en Alberta, Ian était chef de sa propre entreprise d'étude de marché à Toronto.

La recherche a toujours été la profession qu'Ian a choisie, et il aime les défis que représente le fait de travailler avec une grande variété de clients sur des sujets divers et intéressants. Chaque jour, il est confronté à de nouveaux défis et à de nouvelles occasions de fournir des renseignements à nos clients.

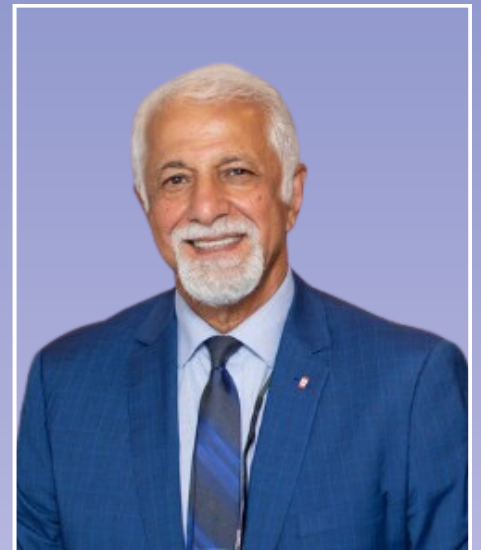
En plus de son travail chez Léger, Ian a siégé au conseil d'administration de la *School of Retailing* de l'Université de l'Alberta, de l'*Edmonton Downtown Business Association* et du *Strathcona County Economic Development and Tourism Advisory Committee* (EDTAC).

Ian est disponible en tant que porte-parole de Léger sur pratiquement tous les sujets liés à la vie et à la politique en Alberta.

Biographies

From the local to the international level, Mr. Fariborz Birjandian has served on committees, boards and task forces related to immigration, refugees, diversity, equal rights and the cultural arts. He became a refugee when he left his home country of Iran with his family in 1987. His involvement and work with refugees began in 1987 and has continued these past 35 years. He initially began this work with the UNHCR and, once settled in Canada, he volunteered with several organizations including the Red Cross and Calgary Catholic Immigration Society (CCIS). While he was CEO at CCIS, he led 385 staff members and 1,800 volunteers as they deliver 96 programs and services designed to aid the settlement and integration of immigrants and refugees in Calgary, Alberta and its surrounding communities. He has been instrumental in designing and initiating numerous methodologies related to settlement and integration including the UNHCR Settlement Handbook that is used nationally and internationally. Currently, Fariborz is the Co-Chair of the National Afghan Resettlement Operation.

Du niveau local au niveau international, M. Fariborz Birjandian a siégé dans des comités, des conseils et des groupes de travail liés à l'immigration, aux réfugiés, à la diversité, à l'égalité des droits et aux arts culturels. Il est devenu un réfugié lorsqu'il a quitté son pays d'origine, l'Iran, avec sa famille en 1987. Son engagement et son travail avec les réfugiés ont commencé en 1987 et se sont poursuivis au cours des 35 dernières années. Il a d'abord travaillé avec le HCR et, une fois installé au Canada, il s'est porté volontaire auprès de plusieurs organisations, dont la Croix-Rouge et la Calgary Catholic Immigration Society (CCIS). Lorsqu'il était PDG de CCIS, il a dirigé 385 employés et 1 800 bénévoles qui mettent en œuvre 96 programmes et services destinés à faciliter l'établissement et l'intégration des immigrants et des réfugiés à Calgary, en Alberta, et dans les communautés environnantes. Il a joué un rôle déterminant dans la conception et le lancement de nombreuses méthodologies liées à l'établissement et à l'intégration, notamment le manuel d'établissement du HCR, utilisé au niveau national et international. Fariborz est actuellement coprésident de l'opération nationale de réinstallation des Afghans.



FARIBORZ BIRJANDIAN

CO-CHAIR OF THE NATIONAL
AFGHAN RESETTLEMENT PROJECT

COPRÉSIDENT DU PROJET NATIONAL
DE RÉINSTALLATION DES AFGHANS